**ИЗВЛЕЧЕНИЕ ОТ ПРОТОКОЛ**

за допуснатите и недопуснатите кандидати

за длъжността инспектор - 1 щатна бройка

в отдел „ Противоепидемичен контрол“, дирекция „Надзор на заразните болести“ при РЗИ-Добрич

**I. Въз основа на преценката, конкурсната комисия реши:**

**а) Допуска до конкурс следните кандидати:**

1. Василена И. Василева
2. Михаила Я. Василева

|  |
| --- |
| **б) Не се допускат до конкурс следните кандидати:**- нямаПосочените допуснати кандидати трябва да се явят на тест на 17.12.2021 г. от 09:30 часа в сградата на РЗИ-Добрич, находяща се в гр. Добрич ул. Св.св. Кирил и Методий, №57, стая 102, етаж 1. В изпълнение на т. 32 от Заповед № РД-01-973 от 26.11.2021 г. на Министъра на здравеопазването допуснатите до участие в конкурса кандидати за длъжността „инспектор“, отдел „Противоепидемичен контрол“, дирекция „Надзор на заразните болести“ при явяването за провеждане на конкурса (решаване на тест и провеждане на интервю) на 17.12.2021 г. (петък) от 09.30 часа в сградата на РЗИ-Добрич, гр. Добрич, ул. Св.св. Кирил и Методий, №57, стая 102, етаж 1, трябва:а) да са ваксинирани или преболедували COVID-19, удостоверено с валидни документи за ваксинация или за преболедуване или б) да представят отрицателен резултат от проведено до 72 часа преди провеждане на конкурса по изследване по метода на полимеразно верижна реакция за COVID-19 или бърз антигенен тест (до 48 часа преди конкурса), удостоверено чрез валиден документ или удостоверение за наличие на антитела срещу SARS-CoV-2 Горепосочените изисквания важат и за членовете на конкурсната комисия. Участниците в конкурсната процедура следва да представят копие на валидни документи, удостоверяващи горепосочените обстоятелства, предпазна маска и документ за самоличност.**Система за определяне на резултатите**  Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи следните коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите: 1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста, е коефициент 4.
2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто, е коефициент 5.

Конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста и интервюто, както следва: 1. Тестът съдържа **30 въпроса**,като всеки верен отговор носи **1 точка**.
2. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от избрани членове на комисията.
3. Във формуляра за теста са дадени по няколко варианта на отговор на всеки един от въпросите, от които само единият е верен.
4. До участие в интервюто се допускат кандидатите, чийто резултат е **„24” и повече верни отговора.**
5. Определя време за решаване на теста – **50 мин.**
6. При провеждане на интервюто всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала, която да показва степента на професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.
7. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните компетентности.
8. Крайната оценка от интервюто се определя, като средноаритметично от всички средни оценки на членовете на комисията.
9. Под **оценка 4** се смята, че интервюто не е издържано.
10. Продължителността на интервюто с всеки кандидат е **до 20 мин.**
11. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.
12. При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

 **С кандидатите, издържали успешно теста, ще се проведе интервю на същата дата от 13.00 часа.** Конкурсна комисия (п)Дата: 06.12.2021 г. |