**ИЗВЛЕЧЕНИЕ ОТ ПРОТОКОЛ**

за допуснатите и недопуснатите кандидати

за длъжността главен експерт - 1 щатна бройка

в дирекция “ Административно-правно, финансово и стопанско обслужване“ при РЗИ-Добрич

**I. Въз основа на преценката, конкурсната комисия реши:**

**а) Допуска до конкурс следните кандидати:**

1. Мая Д. Василева
2. Андрей Р. Андреев
3. Илияна П. Петрова

|  |
| --- |
| **б) Не се допускат до конкурс следните кандидати:**  - няма  Посочените допуснати кандидати трябва да се явят на тест на 13.01.2022 г. от 09:30 часа в сградата на РЗИ-Добрич, находяща се в гр. Добрич ул. Св.св. Кирил и Методий, №57, стая 102, етаж 1.    В изпълнение на т. 32 от Заповед № РД-01-973 от 26.11.2021 г. на Министъра на здравеопазването допуснатите до участие в конкурса кандидати за длъжността „главен експерт“, дирекция “ Административно-правно, финансово и стопанско обслужване“ при РЗИ-Добрич при явяването за провеждане на конкурса (решаване на тест и провеждане на интервю) на 13.01.2022 г. (четвъртък) от 09.30 часа в сградата на РЗИ-Добрич, гр. Добрич, ул. Св.св. Кирил и Методий, №57, стая 102, етаж 1, трябва:  а) да са ваксинирани или преболедували COVID-19, удостоверено с валидни документи за ваксинация или за преболедуване  или  б) да представят отрицателен резултат от проведено до 72 часа преди провеждане на конкурса по изследване по метода на полимеразно верижна реакция за COVID-19 или бърз антигенен тест (до 48 часа преди конкурса), удостоверено чрез валиден документ или удостоверение за наличие на антитела срещу SARS-CoV-2    Горепосочените изисквания важат и за членовете на конкурсната комисия.  Участниците в конкурсната процедура следва да представят копие на валидни документи, удостоверяващи горепосочените обстоятелства, документ за самоличност и да са със защитна маска за лице, покриваща носа и устата.  .  **ІІ. Система за определяне на резултатите на участниците в конкурсната процедура:**  В съответствие с обявлението на Регионална здравна инспекция-Добрич начинът за провеждане на конкурсната процедура е:  1. Решаване на тест;  2. Интервю.  **Първи етап – решаване на тест.**  1. Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест, които съдържат 20 затворени въпроса с един възможен верен отговор. Всеки въпрос носи по една точка при верен отговор. Липсата на отговор не носи точки. Минималните точки, при които тестът ще се счита за успешно издържан са 15 точки (или 15 верни отговора), което е равно на оценка **4.00.** За всеки следващ верен отговор оценката се образува, както следва:  ***Точки       Оценка***  **20             5.00**  **19             4.80**  **18             4.60**  **17             4.40**  **16             4.20**  **15             4.00**  Максималният резултат от решаването на теста е **5.00.**  2. Времето за решаване на теста е 40 минути.  3. След обявяването на началото на провеждане на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на всички участници в процедурата.  4. Кандидатите отбелязват със син химикал буквата на верния отговор като я зачертават със знака „Х”. Нямат право да поправят, дописват или изтриват вече избран отговор, както и да отбелязват повече от един верен отговор на всеки отделен въпрос. В тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно.  5. Коефициент**,** с който ще се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста **„4”**;  6. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.  7. Кандидатите се уведомяват с писмо от председателя на конкурсната комисия за получения от тях резултат от решаването на теста, лично или на посочената в заявлението за участие в конкурса електронна поща.  **Втори етап – интервю.**  1. За провеждането на интервюто членовете на конкурсната комисия се запознават с длъжностната характеристика и формулират въпроси за интервюто, които се задават на кандидатите по следните компетентности:  - Аналитична компетентност;  - Ориентация към резултати;  - Работа в екип;  - Комуникативна компетентност;  - Фокус към клиента (вътрешен/външен);  - Професионална компетентност;  - Дигитална компетентност.  2. Времето за провеждане на интервюто с кандидатите е до 10 минути.  3. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители – за експертни длъжности.  4. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на кандидатите като изчислява средноаритметична величина от оценките на отделните критерии.  5. Общият резултат от интервюто на кандидатите е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия.  6. Минималният резултат, при който кандидатите ще се считат за успешно издържали интервюто е **4.50.**  7. Коефициент, с който ще се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто е **„5”.**  **IV**. Окончателният резултат на кандидатите е сбор от резултатите, получени при провеждането на конкурса от теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.  В случай, че кандидатите получат резултат под **4.50** на интервюто няма да имат сформиран окончателен резултат и няма да участват в крайното класиране.  **С кандидатите, издържали успешно теста, ще се проведе интервю на същата дата от 13.00 часа.**    Конкурсна комисия (п)  Дата: 29.12.2021 г. |