**Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики**

**Утвърдил:** (п)

**Д-р Светла Ангелова**

*Директор на РЗИ-Добрич*

Дата:05.01.2023 г.

|  |
| --- |
| **ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА****РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ-ДОБРИЧ ЗА ВТОРОТО ПОЛУГОДИЕ НА 2022 г.** |
| Д-р Таня Панчева – Главен секретар при РЗИ-Добрич - лице, отговорно за координацията на антикорупционните мерки |
| **Корупционен риск – извършване на контролни дейности** |
| **Описание на мярката** | **Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба** | **Крайна цел на мярката**  | **Срок за изпълнение и етапи** | **Индикатор**  | **Отговорно лице** | **Изпълнение/****неизпълнение** | **Причини при неизпълнение** |
| Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на етичния кодекс, съгласно утвърдените вътрешни правила на РЗИ - Добрич. | Служители, срещу които е подаден сигналът | Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Добрич | 31.12.2022 г. | Брой предприети действия, включително предложения за налагане на дисциплинарни наказания при констатирани нарушения. | Главен секретар | **изпълнено** |  |
| Периодична диверсификация на екипите при провеждане на инспекции в един и същ обект. | Организационен/кадрови | Превенция срещу нарушения и създаване на корупционни практики | постоянен | Съотношение екип/обект | Директори на дирекции/ началници на отдели от специализираната администрация | **изпълнено** |  |
| **Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове** |
| **Описание на мярката** | **Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба** | **Крайна цел на мярката**  | **Срок за изпълнение и етапи** | **Индикатор** | **Отговорно лице** | **изпълнение/****неизпълнение** | **Причини при неизпълнение** |
| Предоставяне на специфични административни услуги, като електронни административни услуги. | Организационна | Привеждане на корупционния риск от статус нисък в статус- не съществува такъв. | 31.12.2022 г. | Анализ на удовлетвореността, чрез използване на анонимни анкети за измерване на удовлетвореността на потребителите на административни услуги. | Директор на дирекция АПФСО | **изпълнено** |  |
| **Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове** |
| **Описание на мярката** | **Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба** | **Крайна цел на мярката**  | **Срок за изпълнение и етапи** | **Индикатор**  | **Отговор****но лице** | **Изпълнение/ неизпълнение** | **Причини при неизпълнение** |
| Прилагане на усъвършенстваната Информационна система за контрол на медицинската експертиза | Организационна | Създаване на медицинска документация към електронното заявление към РКМЕ | функционира от 15.10.2020 г. и срок постоянен | Електронни досиета в РКМЕ | Зам.-директор  | **изпълнено** |  |
| **Мерки за публичност** |
| **Описание на мярката** | **Срок за изпълнение и етапи** | **Отговорно лице** | **Изпълнение/****Причини при неизпълнение** |
| Публикуване на 6-месечния и годишния отчет за изпълнението на антикорупционния план. | В 7-дневен срок след одобряването им от Директора на РЗИ - Добрич | Директор дирекция АПФСО | **изпълнено** |
| Публикуване на данни за броя на постъпилите в инспекцията сигнали за корупция и предприети действия на официалната интернет страница на инспекцията, раздел „Антикорупция“. | 30.07.2022 г. (за първото полугодие на 2022 година)  | Директор на дирекция АПФСО | **изпълнено** |
| Обявления за конкурси за държавни служители. | постоянен | Директор на дирекция АПФСО | **изпълнено** |
| В изпълнение на чл.15а от ЗДОИ се публикува информация по чл.15, ал.1 и ал.2 от закона. | постоянен | Главен секретар | **изпълнено** |

Забележка: Длъжността главен секретар на РЗИ-Добрич е заета от 01.07.2022 г.