**Приложение към чл. 1, ал.3 от Насоки, приети от НСАП на заседание на 02.02.2018 г.**

**Утвърдил:**

Дата: 23.12.2020 г.

|  |
| --- |
| **АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН****НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - ДОБРИЧ ЗА 2021 г.** |
| Д-р Грациела Илиева – Главен секретар на Регионална здравна инспекция - Добрич - лице, отговорно за координацията на антикорупционните мерки |
| Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката  | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор  | Степен на риска | Отговорно лице | Причини при неизпълнение |
| Актуализиране на Вътрешните правила за човешките ресурси на РЗИ - Добрич; | Промяна на вътрешноведомствен акт  | Намаляване степента на корупционния риск  | постоянен | При промяна в нормативната уредба.  | среден | Директор на дирекция АПФСО  | Няма |
| Корупционен риск – извършване на контролни дейности |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката  | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор  | Степен на риска | Отговорно лице | Причини при неизпълнение |
| Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на етичния кодекс, съгласно утвърдените вътрешни правила на РЗИ - Добрич. | Служители, срещу които е подаден сигналът | Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Добрич | 31.12.2021 г. | Брой предприети действия, включително предложения за налагане на дисциплинарни наказания при констатирани нарушения. | среден | Главен секретар | Няма |
| Периодична диверсификация на екипите при провеждане на инспекции в един и същ обект | Организационен/кадрови | Превенция срещу нарушения и създаване на корупционни практики | постоянен | Съотношение екип/обект | среден | Директори на дирекции от специализираната администрация | Няма |
| Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката  | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Степен на риска | Отговорно лице | Причини при неизпълнение |
| Предоставяне на специфични административни услуги, като електронни административни услуги; | Организационна | Привеждане на корупционния риск от статус нисък в статус- не съществува такъв. | 31.12.2021 г. | Анализ на удовлетвореността, чрез използване на анонимни анкети за измерване на удовлетвореността на потребителите на административни услуги. | Нисък | Директор дирекция „АПФСО” | няма |
| Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката  | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор  | Степен на риска | Отговорно лице | Причини при неизпълнение |
| Неприложимо –В РЗИ-Добрич не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии. |  |  |  |  |  |  |  |
| Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката  | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор  | Степен на риска | Отговорно лице | Причини при неизпълнение |
| Прилагане на усъвършенстваната Единна информационна система на медицинската експертиза | Организационна | Създаване на медицинска документация към електронното заявление към РКМЕ | м. декември 2021 г. | Електронни досиета в РКМЕ | висок | Заместник-директор  | неработеща Единна информационна система на медицинската експертиза |
| Мерки с оглед специфичните рискове, идентифицирани от РЗИ - Добрич с насоченост към други административни органи.  |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката  | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор  | Степен на риска | Отговорно лице | Причини при неизпълнение |
| Актуализиране на заповедта за дисциплинарния съвет | Организационна | Спазване на нормативно предвидените срокове | 10 март 2021 г. | Актуализирана заповед | нисък | Директор на Дирекция „АПФСО” | Няма |
| Попълване от всички служители на декларациите по ЗПКОНПИ | Организационна | Спазване изискванията на ЗПКОНПИ | 15 май 2021 г. | Бр. подадени декларации | нисък | Директор на Дирекция „АПФСО” | Няма |
| Попълване от всички служители на декларациите за спазване на Етичния кодекс | Организационна |  | 31.01 2021 г. | Бр. подадени декларации | нисък | Директор на Дирекция „АПФСО” | Няма |
| Мерки за публичност |
| Описание на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Отговорно лице | Причини за неизпълнение |
| Публикуване на антикорупционния план на РЗИ - Добрич за 2021 г. на официалната интернет страница на инспекцията, рубрика „Антикорупция“; | м. януари | Директор дирекция „АПФСО” | Няма |
| Публикуване на 6-месечния и годишния отчет за изпълнението на антикорупционния план; | В 7-дневен срок след одобряването им от Директора на РЗИ - Добрич | Директор дирекция „АПФСО” | Няма |
| Публикуване на данни за броя на постъпилите в инспекцията сигнали за корупция и предприети действия на официалната интернет страница на агенцията, раздел „Антикорупция“. | 30.07.2021 г. (за първото полугодие на 2021 година), 30.01.2022 г. (за второто полугодие и цялата 2021 година) | Директор дирекция „АПФСО” | Няма |
| Обявления за конкурси за държавни служители | постоянен | Директор дирекция „АПФСО” | Няма |
| В изпълнение на чл.15а от ЗДОИ се публикува информация по чл.15, ал.1 и ал.2 от закона. | постоянен | Главен секретар | Няма |
| Обучения |
| Брой на проведените обучения  | Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им  | Индикатор |
| 1 служител, ангажирани с подготовката и провеждането на обществените поръчки в РЗИ - Добрич | Обучение на служител, ангажиран с подготовката и провеждането на обществените поръчки за прилагането на ЗОП и ППЗОП ; | Подобряване работата на служителите, отговорни за различните етапи от подготовката и провеждането на обществените поръчки в Инспекцията, отчетено от оценяващите ръководители при междинната среща и годишното оценяване. |
| * обучения от ИПА за 2021 г.;
 | Обучения на новопостъпилите служители в РЗИ – Добрич, относно антикорупционните мерки, правила и други на РЗИ-Добрич. | Придобиване на сертификати за успешно преминалите обучения служители.  |
| Посочване на възможни начини за подаване на сигнали |
| Адрес | E-mail адрес | Телефонен номер | Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/ | Други |
| гр. Добрич,  ул. "Св.св. Кирил и Методий„ №57; | anticorruption@rzi-dobrich.org | телефон: 058 655502факс: 058 600692 | Пощенската кутия в административната сграда на РЗИ - Добрич на адрес: гр. Добрич,  ул. "Св.св. Кирил и Методий „ №57; етаж първи; | **- Електронен път** - ако има информация за конкретна корупционна проява на служител на РЗИ -Добрич, по електронната поща на имейл адрес: **rzi-dobrich@mh.government.bg****- Деловодство на РЗИ** - **Добрич-** Сигналите може да подавате от понеделник до петък от 8:30 до 17:00 часа на адрес:  град Добрич,  ул. "Св. Св. Кирил и Методий" №57; **- Чрез пощенски оператор на хартиен носител**- на адрес: град Добрич,  ул. "Св.св. Кирил и Методий „ №57;**-**[**Чрез формата за сигнал на интернет страницата на Министерство на здравеопазването**](http://www.mh.government.bg/bg/politiki/antikoruptsiya/izprati-signal/); **-**[**Чрез формата за сигнал на интернет страницата на Национален Съвет по антикорупционни политики**](http://anticorruption.government.bg/content.aspx?p=12). |
| Мерки за защита на лицата, подали сигнали |
| Същност на мерките  | В РЗИ - Добрич са утвърдени [Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси](http://rzi-kardjali.com/docs/vytreshni%20pravila%20za%20zashtita%20na%20licata.pdf).Разработен е механизъм за обработване на постъпилите сигнали за корупция.  |